



Italy Bureau of Certification

ORGANISMO DI VALUTAZIONE E CERTIFICAZIONE

Certificato N° 627/125/2025

Si Certifica che il Sistema di Gestione dell'Organizzazione

Azienda **PAX ITALIA S.R.L.**
Sede Legale Via Bo Carlo 11 Cap 20143 Milano (Mi) - Italia
Sede Operativa Via Bo Carlo 11 Cap 20143 Milano (Mi) - Italia
Principale
P.IVA 08126950966
Codice Fiscale 08126950966

è stato valutato conforme ai Requisiti della Prassi di Riferimento seguente

UNI PdR 125:2022

Sistema di Gestione per la Parità di Genere

Campo di Applicazione

Misure atte a garantire la Parità di Genere nel Contesto Lavorativo relativo a :
Progettazione e sviluppo di terminali e soluzioni per i pagamenti elettronici.

Luogo e data di 1°emissione

Milano, 07/10/2025

Data di ultima modifica

07/10/2025

Per l'Organismo di Certificazione

Ce Signorelli

Data di scadenza

06/10/2028



01839

Responsabile Tecnico

GABRIELLA SIGNORELLI



Italy Bureau of Certification

ORGANISMO DI VALUTAZIONE E CERTIFICAZIONE

Certificato N°627/125/2025

ALLEGATO MULTISITO

SITO

PAX ITALIA S.R.L.

Via Monza 100 Cap 20060 Gessate (Mi) - Italia

ATTIVITÀ

UNI PdR 125:2022

Misure atte a garantire la Parità di Genere nel Contesto Lavorativo relativo a Progettazione e sviluppo di terminali e soluzioni per i pagamenti elettronici.

PAX ITALIA S.R.L.

Via Monza 90/19 Cap 20060 Gessate (Mi) - Italia

UNI PdR 125:2022

Misure atte a garantire la Parità di Genere nel Contesto Lavorativo relativo a Progettazione e sviluppo di terminali e soluzioni per i pagamenti elettronici.

PAX ITALIA S.R.L.

Via Monza 107/38 Cap 20060 Gessate (Mi) - Italia

UNI PdR 125:2022

Misure atte a garantire la Parità di Genere nel Contesto Lavorativo relativo a Progettazione e sviluppo di terminali e soluzioni per i pagamenti elettronici.

PAX ITALIA S.R.L.

Via Monza 107/33 Cap 20060 Gessate (Mi) - Italia

UNI PdR 125:2022

Misure atte a garantire la Parità di Genere nel Contesto Lavorativo relativo a Progettazione e sviluppo di terminali e soluzioni per i pagamenti elettronici.



01839

La certificazione ha durata triennale. La validità della certificazione è subordinata a sorveglianza annuale e al rinnovo prima della scadenza della stessa.

Italy Bureau of Certification S.r.l - Via Carducci n°12, 20123, Milano (MI) P.i./C.f. 10632530969



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Lo scopo e gli sforzi della nostra organizzazione

PAX Italia S.r.l., come ha stabilito nello scopo del sistema di gestione, intende assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne nella propria realtà aziendale.

In tal senso, vuole procedere alla valorizzazione delle diversità presenti nei ruoli che operano nell'organizzazione e a mantenere processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile nelle attività di business.

L'attenzione dell'organizzazione, nel percorso che assicura il raggiungimento e il mantenimento di tale scopo, focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree predisposte dalla prassi UNI 125:2022:

1. Cultura e strategia
2. Governance
3. Processi HR
4. Opportunità
5. Equità remunerativa
6. Genitorialità

Pax Italia S.r.l. crede che lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere, oltre a generare "valore sociale" apprezzato nel contesto economico istituzionale europeo, costituisca un fattore di sviluppo per il business che l'organizzazione conduce.

Risultati basati sulla soddisfazione delle parti interessate

PAX Italia S.r.l., per tale motivo, intende assicurare la parità di genere attraverso azioni concrete che, oltre a risultare conformi ai requisiti/indicatori stabiliti nelle singole aree indicate, risultino di reale e concreto apprezzamento da parte delle donne presenti in azienda, che sono le reali parti interessate, ai risultati che il sistema di gestione produce

Con la volontà di riporre attenzione a tale soddisfazione in qualunque momento e in qualunque circostanza della vita lavorativa della donna nell'organizzazione, PAX Italia S.r.l. ha scelto di guardare a tale "ciclo di vita" attraverso i seguenti aspetti:

- Selezione ed assunzione (recruitment)
- Gestione della carriera
- Equità salariale
- Genitorialità, cura
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
- Prevenzione abusi e molestie

Per ciascuno dei seguenti aspetti, sono state stabilite delle politiche più specifiche che sono riportate di seguito. A ciascuna politica che esprime i principi a cui Pax Italia S.r.l. si ispira, sono stati associati degli obiettivi di parità, specifici e misurabili indicati nel piano strategico.

POLITICHE SPECIFICHE PER LA PARITÀ DI GENERE

Pax Italia S.r.l. in relazione all'analisi dei propri processi di business, ha compreso e stabilito i principi da rispettare in riferimento a ciascuno dei seguenti punti.

Tali principi costituiscono i criteri ispiratori dei processi volti ad affrontare:

- I gap esistenti in riferimento agli indicatori stabiliti dalla prassi UNI PdR 125:2022
- Le esigenze delle donne presenti, viste come le parti principali interessate ai concreti risultati del sistema

POLITICHE:

SELEZIONE ED ASSUNZIONE (RECRUITMENT)

La nostra organizzazione nelle attività di selezione ed assunzione del personale da impiegare nelle attività di business rispetta, nella prospettiva del miglioramento, i seguenti principi:

- La selezione della persona candidata deve essere esercitata in maniera neutrale rispetto al genere;
- I criteri di selezione devono prendere in considerazione i requisiti rivolti alle qualità personali come la professionalità, la competenza, la specializzazione, l'esperienza;
- La selezione non deve prevedere questioni relative a matrimonio, gravidanza e responsabilità familiari;
- La selezione deve considerare che la presenza delle donne e degli uomini nell'organico deve essere bilanciata rispetto al totale delle persone presenti;
- La posizione lavorativa, prevista in fase di assunzione, deve prevedere una retribuzione riferita alle mansioni e alle responsabilità e non influenzata dal genere;
- La selezione deve considerare che le percentuali di donne e uomini il cui contratto prevede una remunerazione variabile siano bilanciate.

GESTIONE DELLA CARRIERA

La nostra organizzazione è consapevole che i risultati economici raggiunti dipendono anche dalle risorse umane che vi lavorano e tutte le occasioni di sviluppo di tale carriera intende riferirle ai soli risultati e al solo merito della persona a prescindere dal genere. Pax Italia S.r.l., nella prospettiva del miglioramento, gestisce le carriere del personale interno rispettando i seguenti principi:

- L'attribuzione di ruoli e mansioni deve considerare un bilanciamento di leadership di genere;
- La progettazione dei percorsi di carriera e la loro presentazione devono essere rivolte indifferentemente dal genere;
- I percorsi di carriera del personale sono accessibili a tutte le persone che possono appurare, in maniera trasparente, il mantenimento degli equilibri riferiti alla parità di genere;
- L'ambiente lavorativo nel quale si trascorre la gran parte della giornata deve assicurare la possibilità (tecnologica e fisica) a tutte le persone di esprimersi ed il benessere visto come sicurezza e comfort;
- La formazione per lo sviluppo delle competenze e della consapevolezza rappresenta un processo fondamentale inteso a rimuovere eventuali difficoltà di carriera e a ripristinare eventuali equilibri di leadership nel genere;
- Le fasi di distacco del personale dall'organizzazione in caso di licenziamento sono strettamente esaminate verificando il turnover in base al genere;
- Le promozioni tengono sempre conto del bilanciamento del genere in riferimento a livello funzionale.

EQUITÀ SALARIALE

Pax Italia S.r.l. in fase di assunzione e durante tutta la carriera del personale intende assicurare l'equità salariale a prescindere dal genere. L'organizzazione non considera asimmetricamente i costi da sostenere per remunerare le persone di genere diverso. Nel provvedere alla determinazione, alla corresponsione e alle modifiche della retribuzione, l'organizzazione rispetta i seguenti principi:

- La retribuzione delle persone è riconosciuta in relazione al ruolo e alle responsabilità e, eventuali aggiunte a titolo di benefit e di premio a tale retribuzione, si intendono esclusivamente basate sui risultati prodotti e riconosciuti;
- A chiunque dello staff è riconosciuto il diritto di segnalare eventuali disparità.

GENITORIALITÀ, CAREGIVER

Pax Italia S.r.l. intende non costituire alcun ostacolo alla genitorialità, supportando la maternità e la paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse. L'organizzazione sostiene tale intenzione alla luce dei seguenti principi:

- La maternità e la paternità sono sostenute da un progetto di sportello psicologico favorendo il benessere emotivo.
- Il congedo di paternità deve essere promosso affinché ne usufruiscano tutti i potenziali beneficiari per l'intero periodo previsto dalla legge;
- Per agevolare la conciliazione tra vita lavorativa e familiare durante l'inserimento scolastico dei figli, l'azienda offre: 12 ore di permesso retribuito all'anno fino al 14° anno di età del bambino, per accompagnamenti scolastici oltre all'accesso agevolato allo smart working, esclusivamente nel mese di settembre, per chi ne fa richiesta ed ha figli in fase di inserimento/accompagnamento
- Promuoviamo la parità di genere attraverso lo smart working verticale, offrendo alle future mamme flessibilità e autonomia nella gestione del lavoro durante il periodo di transizione verso la maternità;
- L'organizzazione sostiene i caregiver attraverso uno sportello psicologico dedicato e incontri di gruppo con professionisti, favorendo il benessere emotivo e la condivisione tra colleghi che vivono esperienze di cura.

CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO (WORK-LIFE BALANCE)

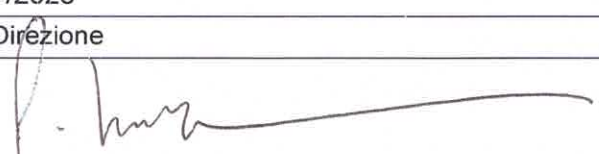
La nostra organizzazione intende poter fornire al proprio personale la possibilità di gestire il tempo da dedicare alla vita e al lavoro attraverso un bilanciamento di equilibri che tenga conto sia degli obiettivi di business aziendali, sia del benessere psicofisico del lavoratore derivante da una maggiore libertà di autodeterminazione. I principi alla base della conciliazione dei tempi di vita-lavoro sono i seguenti:

- Le misure work life balance sono rivolte a tutto il personale a prescindere dal genere;
- L'organizzazione permette il collegamento telematico con tutto il personale per operazioni di lavoro e la partecipazione alle riunioni.

PREVENZIONE ABUSI E MOLESTIE

Pax Italia S.r.l. si impegna attivamente a garantire un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e inclusivo, opponendosi a ogni forma di abuso e molestia. L'organizzazione promuove la prevenzione e la gestione responsabile di tali comportamenti attraverso azioni concrete, ispirate a principi di rispetto, ascolto e tutela della persona:

- Che i rischi relativi ad abusi e molestie siano individuati;
- Che l'organizzazione pianifichi in relazione a tale rischio delle azioni di prevenzione;
- La possibilità di segnalare sospetti e/o fatti inerenti ad abusi e molestie;
- L'assoluta tutela, da parte dell'organizzazione delle persone segnalanti, da successive eventuali ritorsioni;
- Che l'organizzazione analizzi e comprenda eventuali episodi di abusi e molestie;
- Lo sviluppo di una comunicazione gentile e neutrale rispetto al genere.

CONTROLLO DOCUMENTO	
Rev.	00
Data di emissione del documento	21/07/2025
Autore	Alta Direzione
Firma autore	
Stato del documento	<input checked="" type="checkbox"/> In uso <input type="checkbox"/> Ritirato